

## ACTA DE REUNIÓN N° 00008 -2024-CIGI-OSITRAN

(Resolución de Presidencia N° 0045-2019-PD-OSITRAN y Resolución de Presidencia N° 027-2022-PD-OSITRAN)

A las 03:30 p.m. horas del 26 de septiembre de 2024, se llevó a cabo la octava reunión del Comité para la Igualdad de Género e Inclusión del Ositrán correspondiente al año 2024, con la asistencia de los siguientes miembros:

- Señora María Cristina Escalante Melchior, representante de la Presidencia Ejecutiva y presidenta del Comité;
- Señora Brenda Vanessa Sandoval Dioses, representante alterno de la Gerencia de Planeamiento y Presupuesto del Comité, a cargo de la Secretaría Técnica;
- Señora Evelyn Chumacero Asención, representante titular de la Gerencia de Supervisión y Fiscalización.
- Señora Sofía Antoinette Maya Ramírez, representante titular de la Oficina de Comunicación Corporativa.
- Señora Carla Gabriela Chávez Montoya, representante titular de la Gerencia de Atención al Usuario.
- Señora Khyra Torres Soto, representante alterna de la Gerencia de Atención al Usuario.
- Señora Sandra Queija de la Sotta, representante titular de la Gerencia de Regulación y Estudios Económicos.
- Señor José Antonio Gutierrez Damazo, representante alterno de la Gerencia de Regulación y Estudios Económicos;
- Señor Miguel Torres Castillo, representante titular de la Jefatura de Gestión de Recursos Humanos
- Señora Ana Isabel Rodríguez Hernández, representante alterno de la Jefatura de Gestión de Recursos Humanos.

La presente sesión se llevó a cabo virtualmente, haciendo uso de la plataforma Microsoft Teams, para efectos de iniciar la sesión virtual, la presidenta del Comité verificó la participación de los miembros, así como el quórum respectivo, procediendo a detallar los puntos de la agenda señalados en el Memorando Circular N° 000011-2024-CIGI-OSITRAN, de acuerdo con lo siguiente:

### **AGENDA:**

1. Oficio Múltiple N° D000070-2024-MIMP-DGIGND - Invitación para la 3ra. edición del curso virtual Agentes de Cambio para la Igualdad.
2. Oficio Múltiple N° D000093-2024-PCM-OGPP - Invitación para la Reunión virtual de intercambio de experiencias entre los Mecanismos para la Igualdad de Género (MIG) del Sector 01: Presidencia del Consejo de Ministros - 19 de setiembre 2024.
3. Oficio Múltiple N° D000053-2024-MIMP-DVMM - Invitación al taller del Proyecto "Promoviendo la igualdad entre hombres y mujeres en la administración pública en Perú" 19 de setiembre del 2024.
4. Presentación sobre incidentes relacionados con actos de acoso reportados en la Línea 1 del Metro de Lima.
5. Reporte de seguimiento de la programación de actividades-Tercer Trimestre
6. Revisión de programación de actividades para el cuarto trimestre 2024.
7. Otros asuntos de interés.

### **REVISIÓN:**

1. **Oficio Múltiple N° D000070-2024-MIMP-DGIGND dirigido al Ositrán – Invita a participar de la 3ra. edición del curso virtual Agentes de Cambio para la Igualdad.**

En relación a este punto de la agenda, la presidenta del comité señaló que el Ministerio de la Mujer y Poblaciones Vulnerables (MIMP) ha invitado al Ositrán a participar en la tercera edición 2024 del curso virtual "Agentes de Cambio para la Igualdad", que tendrá

una duración de (24) horas académicas y se desarrolla en la modalidad virtual asincrónico de auto aprendizaje facilitando la experiencia de capacitación a distancia y que se haga extensiva la invitación al personal de las áreas del Ositrán.

Asimismo, la presidenta del comité informó que la Jefatura de Gestión de Recursos Humanos difundió la invitación del curso virtual a través de comunicación interna a todo el personal del Ositrán. Por lo que solicitó a los integrantes del Comité hacer partícipe del curso en mención al personal de sus áreas.

Sin perjuicio de ello, se enviará un nuevo recordatorio mediante comunicación interna.

**2. Oficio Múltiple D000093-2024-PCM-OGPP dirigido al Ositrán – Invitación a Reunión virtual de Intercambio de experiencias entre los Mecanismos para la Igualdad de Género (MIG) del Sector 01: Presidencia del Consejo de Ministros.**

Con relación al Oficio Múltiple D000093-2024-PCM-OGPP, remitido por la PCM, la presidenta del Comité informó que participó en la reunión virtual el 19 de setiembre la cual tuvo como finalidad el intercambio de experiencias entre los Mecanismos para la Igualdad de Género (MIG) del Sector 01: Presidencia del Consejo de Ministros, organizada en coordinación con la Dirección de Transversalización del Enfoque de Género del Ministerio de la Mujer y Poblaciones Vulnerables (MIMP).

Asimismo, señaló que la sectorista Eco. Doris Velásquez en representación de la Dirección de Transversalización del Enfoque de Género del Ministerio de la Mujer y Poblaciones Vulnerables (MIMP) presentó la "Herramienta de Autodiagnóstico de Planeamiento y Presupuesto con Enfoque de Género", el mismo que fue compartido a la Gerencia de Presupuesto Planeamiento del Ositrán a fin que evalúe la posibilidad de utilizar dicha herramienta .

Sobre el particular, la representante de la GPP señaló que se vienen evaluando al interno de la Gerencia las acciones correspondientes para su implementación en los planes institucionales para este y el próximo año.

Finalmente la presidente señaló que por parte de este Organismo Regulador se presentó y expuso sobre el "Concurso "Buenas Prácticas en Igualdad de Género 2024-Ositrán"; iniciativa que fue reconocida con comentarios positivos por parte de los participantes en el reunión

Por otro lado, la presidenta, puso de conocimiento del Comité que mediante Oficio N° D000354-2024-PCM-OGPP la PCM agradeció la participación en la I Reunión Virtual de Intercambio de Experiencias sobre Igualdad de Género del Sector PCM.

**3. Oficio Múltiple N° D000053-2024-MIMP-DVMM - Invitación al taller del Proyecto "Promoviendo la igualdad entre hombres y mujeres en la administración pública en Perú" 19 de setiembre del 2024.**

En relación con este punto de la agenda, la presidenta del comité informó que mediante Oficio Múltiple N° D000053-2024-MIMP-DVMM el Ministerio de la Mujer y Poblaciones Vulnerables invitó a participar en la conferencia magistral del taller: Proyecto "Promoviendo la igualdad entre hombres y mujeres en la administración pública en Perú" a desarrollarse en forma presencial el 19 de setiembre del 2024, que tiene por objeto fortalecer las capacidades del funcionariado de alto nivel de las entidades de la administración pública de los tres niveles de gobierno, a través de talleres que les permitan proponer y desarrollar acciones en materia de igualdad entre mujeres y hombres relacionadas con su sector.

En esa línea, la Abog. Isabel Castillo participó en la conferencia magistral antes mencionada.

#### 4. **Presentación sobre incidentes relacionados con actos de acoso reportados en la Línea 1 del Metro de Lima.**

Con relación a este punto de la agenda, la representante de la Gerencia de Estudios y Regulación señaló que en el 2019 el flujo a 170,332 pasajeros aumentó, en el 2023 fue de 171,916. En el 2019 ocurrieron 801 incidentes reportados, de los cuales 140 estuvieron relacionados con acoso lo cual representa el 18%; mientras que en el 2023 ocurrieron 773 incidentes, de los cuales 122 estuvieron relacionados con acoso lo cual representa el 22,2%.

Asimismo, se mencionó que en el año 2019 solo el 49% denunció los incidentes a la Comisaría, mientras que en el 2023 solo el 37% denunció los incidentes. Las razones por las que no se denunciaron fueron las siguientes: no se identificó al agresor o se pierde en la multitud, la víctima dialoga con el agresor y acepta disculpas, falta de tiempo de la víctima para ir a la comisaría y desistimiento por falta de pruebas. Cabe mencionar que el 100% de las agresiones fueron perpetradas por hombres, y el 95.5% de las víctimas fueron mujeres y el 4.5% fueron hombres.

#### 5. **Reporte de seguimiento de la programación de actividades-Tercer Trimestre**

En relación con este punto de la agenda, la presidenta del comité señaló que se ha adoptado hacer un seguimiento trimestral del Plan de acción de género e inclusión del Ositrán como una buena práctica.

Asimismo, en cuanto a la actividad A24: “Implementar el Plan de inducción con contenidos en materia de estereotipos de género, igualdad, inclusión y hostigamiento sexual a todo el personal ingresante”. La presidenta del comité solicitó a la Jefatura de Gestión de Recursos Humanos presentar evidencia del cumplimiento de la actividad como una lista de participantes.

Respecto a las demás actividades del reporte, se vienen cumpliendo el desarrollo de las actividades, conforme se encuentra programado en la programación de actividades.

#### 6. **Revisión de programación de actividades para el cuarto trimestre 2024.**

La presidenta del comité puso en conocimiento que en el mes de octubre se lanzará la Encuesta anual de estereotipos, de acuerdo a lo establecido en el Plan de Acción. Se tuvo una charla de sensibilización del MIMP al personal de Ositrán sobre la importancia de participar en la encuesta y explicación sobre las preguntas.

Asimismo, mencionó las actividades indicadas en la programación al cuarto trimestre del 2024, los miembros del Comité tomaron conocimiento.

#### 7. **Otros asuntos de interés.**

En este espacio de la agenda, la presidenta del comité informó acerca de gestiones del concurso de “*Buenas prácticas en igualdad de género 2024*”. Al respecto, se van a recibir propuestas hasta el 30 de septiembre, hay empresas que han confirmado que van a remitirlas, probablemente se realice una ampliación en el cronograma de presentación.

Siendo las 04:00 p.m. horas, suscriben el acta en señal de conformidad:

Firmado por  
**María Cristina Escalante Melchior**  
Presidenta del Comité  
Representante de la Presidencia Ejecutiva

Firmado por  
**Brenda Sandoval Dioses**  
Secretaria Técnica  
Representante Alterna de la Gerencia de  
Planeamiento y Presupuesto

Firmado por  
**Evelyn Chumacero Asención**  
Representante titular de la Gerencia de  
Supervisión y Fiscalización

Firmado por  
**Sandra Queija de la Sotta**  
Representante titular de la Gerencia de  
Regulación y Estudios Económicos

Firmado por  
**Sofía Antoinette Maya Ramírez**  
Representante titular de la Oficina de  
Comunicación Corporativa

Firmado por  
**Miguel Torres Castillo**  
Representante titular de la Jefatura de  
Gestión de Recursos Humanos

Firmado por  
**Carla Gabriela Chávez Montoya**  
Representante titular de la Gerencia de  
Atención al Usuario