



PERÚ

Presidencia
del Consejo de Ministros



Estereotipos de Género, una barrera para la igualdad de género

Dirección de Transversalización
del Enfoque de Género

2024



PERÚ

Presidencia
del Consejo de Ministros



Contenido

1

¿Qué son los estereotipos de género?

2

Estereotipos de género a nivel internacional y nacional

3

Estereotipos de género a nivel internacional y nacional

4

¿Cómo aborda el Estado la incidencia de estereotipos de género?

5

¿Cómo aborda el Estado la incidencia de estereotipos de género?



PERÚ

Presidencia
del Consejo de Ministros



1

¿Qué son los estereotipos de género?

<https://www.youtube.com/watch?v=OjYolgiMk2I>



PERÚ

Presidencia
del Consejo de Ministros



¿Qué son los estereotipos de género?

Son ideas preconcebidas sobre el comportamiento, la apariencia y rol que se cree “apropiado” para las personas en la sociedad

Causan desigualdad en diferentes ámbitos y las perpetúan





PERÚ

Presidencia
del Consejo de Ministros



Características de los estereotipos de género

- Suponen una generalización y visión simplificada del mundo.
- Son difíciles de modificar y se transmiten de generación en generación.
- Se vinculan a acciones discriminatorias.
- No respetan las diferencias entre las personas promoviendo la intolerancia.



PERÚ

Presidencia
del Consejo de Ministros



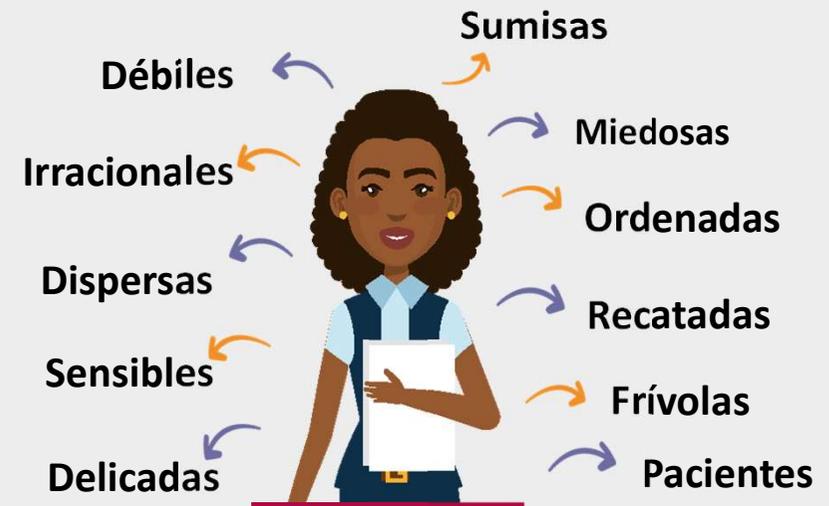
Algunos estereotipos de género

Las generalizaciones no sirven, cada persona es diferente

Hombres



Mujeres





PERÚ

Presidencia
del Consejo de Ministros



Socialización diferenciada

Primer Agente de socialización:
La familia

Otros agentes de socialización:

Escuela

Barrio

Centro laboral

Medios de comunicación

Otros





PERÚ

Presidencia
del Consejo de Ministros



Algunos estereotipos de género



... Cómo ser un buen líder en el mundo de hoy | Desarrollo D...
unir.net



“Las mujeres no son buenas líderes, pues son muy emocionales”.



Discriminación de cargos de toma de decisión en diferentes organizaciones



PERÚ

Presidencia
del Consejo de Ministros



Algunos estereotipos de género



“Las mujeres no saben lo que quieren,
cuando dicen no, en realidad significa sí”.



Hostigamiento sexual
Violación
Feminicidios





PERÚ

Presidencia
del Consejo de Ministros



Algunos estereotipos de género



“La mujeres deben enfocarse en la maternidad, por ser capaces biológicamente de ser madres”.



Se considera que tienen mas habilidades para los trabajos domésticos y de cuidado



Feminización de algunas profesiones o actividades laborales como la educación inicial, la enfermería o el trabajo asistencial.



PERÚ

Presidencia
del Consejo de Ministros



¿Cómo afectan los estereotipos de género a hombres y mujeres?

1

Encasillan a las personas y establecen formas esperadas de ser y actuar en la vida personal, profesional y familiar.

2

Impiden considerar las habilidades, capacidades, necesidades y prioridades de cada persona.

3

Limitan y encasillan el potencial de las personas y su desarrollo personal, profesional y familiar.

4

Afectan los derechos de las personas al establecer distinciones, jerarquías y fomentar la desigualdad.



PERÚ

Presidencia
del Consejo de Ministros



Eliminación de estereotipos de género

La eliminación de estereotipos de género no es un problema solo de mujeres.



Los estereotipos de género afectan a todas las personas.



PERÚ

Presidencia
del Consejo de Ministros



**ROMPAMOS los ESTEREOTIPOS,
el momento es hoy.**



Cambiar los estereotipos es una
tarea que podemos asumir en
nuestra vida diaria en la familia,
escuela, centro laboral y vida
social en general.



PERÚ

Presidencia
del Consejo de Ministros



3

Estereotipos de género a nivel internacional y nacional



PERÚ

Presidencia
del Consejo de Ministros



Principales estereotipos de género a nivel mundial

50%

De la población mundial considera que **los hombres son mejores líderes políticos que las mujeres.**

25%

De la población cree que **está justificado que un marido le pegue a su esposa.**



Fuente: Índice de Normas Sociales de Género 2023 del PNUD.



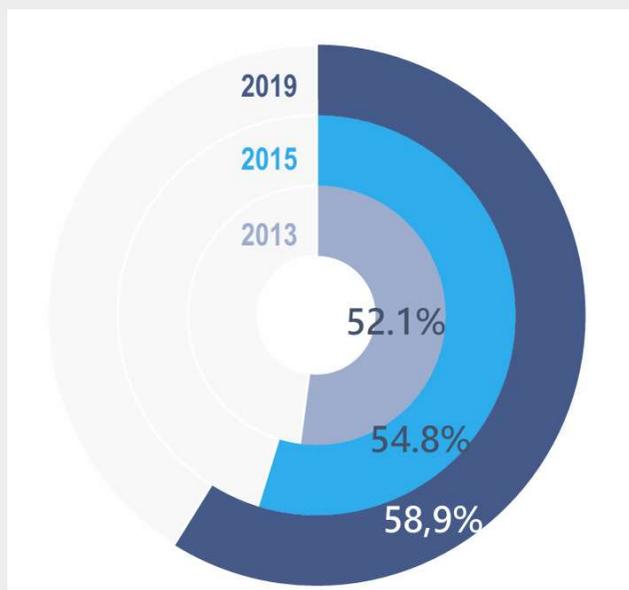
PERÚ

Presidencia del Consejo de Ministros

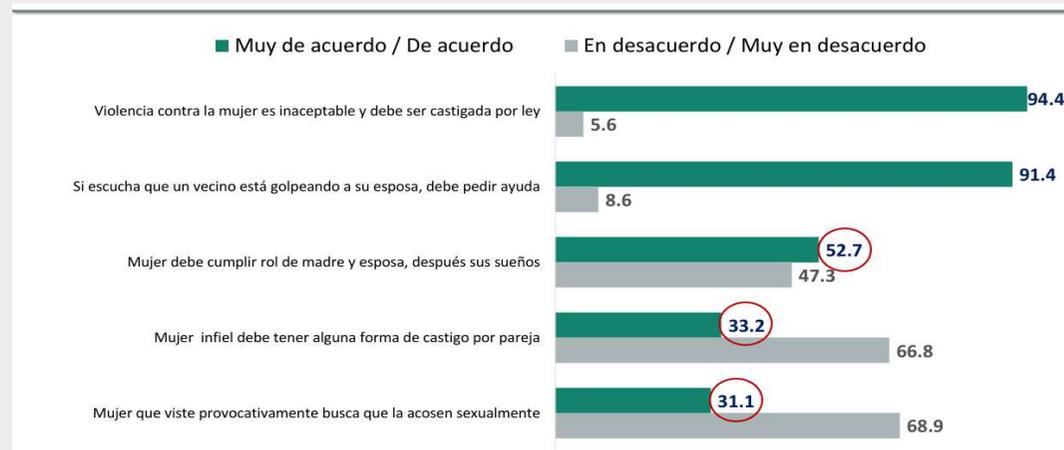


Perú. Índice de tolerancia social

Violencia hacia las mujeres

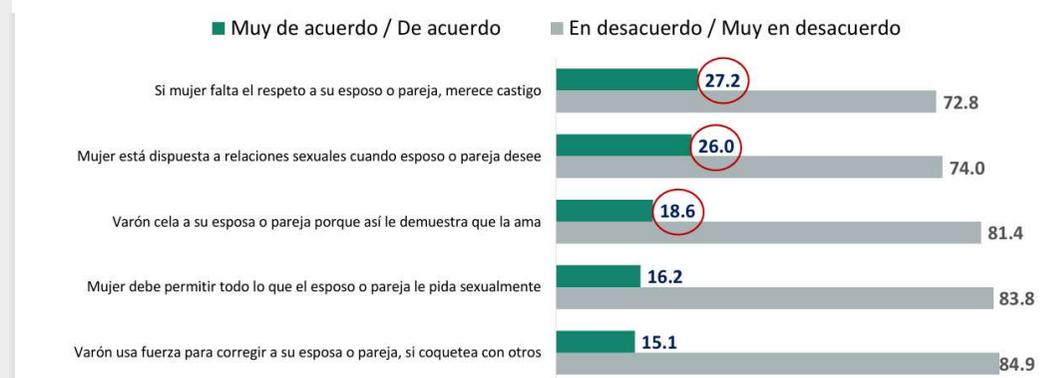


Tolerancia de violencia hacia la mujer



Fuente: Instituto Nacional de Estadística e Informática – Encuesta Nacional sobre Relaciones Sociales

30



Fuente: Instituto Nacional de Estadística e Informática – Encuesta Nacional sobre Relaciones Sociales

31



PERÚ

Presidencia
del Consejo de Ministros



4

**¿Cómo aborda el Estado la
incidencia de estereotipos
de género?**

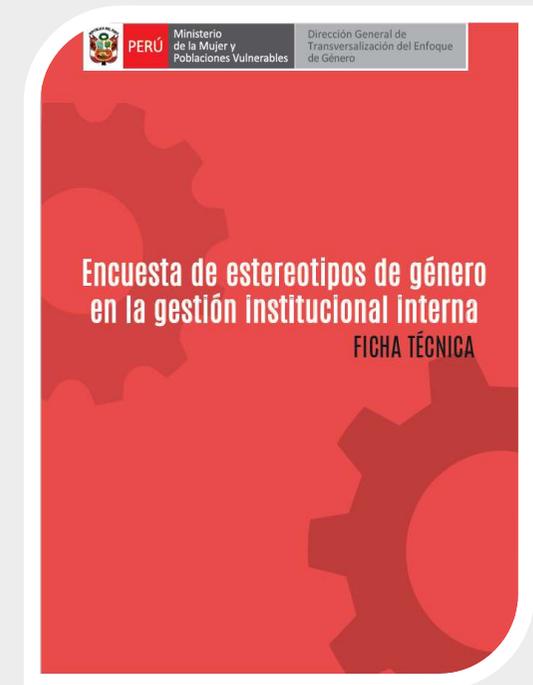


PERÚ

Presidencia
del Consejo de Ministros



Antecedentes





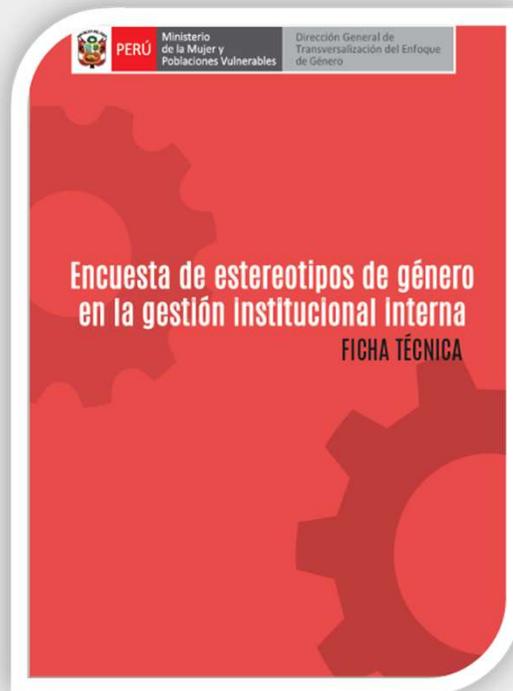
Encuesta de Estereotipos de Género

Finalidad

Contribuir a fortalecer un clima y cultura organizacional que promueva la construcción de relaciones igualitarias entre mujeres y hombres.

Objetivo

Identificar las principales percepciones sobre los estereotipos de género que predominan en el personal de la entidad pública y sus principales manifestaciones en el ámbito laboral.





PERÚ

Presidencia
del Consejo de Ministros



Las preguntas se presentaron en cinco bloques:

TEMAS

B1 Roles y estereotipos de género

Roles asignados a las mujeres y los hombres en la familia, hogar y sociedad.

13

B2 Violencia de género

Violencia en pareja y en el ámbito familiar - Acoso callejero - Violencia sexual

09

B3 Estereotipos en el ámbito laboral

Valoración de las habilidades y asignación de tareas a mujeres y hombres

08

B4 Hostigamiento sexual y discriminación en el ámbito laboral

Hostigamiento sexual - discriminación por pertenencia étnica, edad y orientación sexual.

09

B5 Conceptos de género

Sexo y Género - Enfoque de género - Igualdad de género

08

Preguntas



47



PERÚ

Presidencia
del Consejo de Ministros



Indicador General

Porcentaje de servidoras y servidores que presentan estereotipos de género a nivel de todas las entidades que aplicaron la encuesta :

Rango de mayor incidencia:

30% a 40%

¿Qué efectos tiene para la gestión esta elevada incidencia de personal público con estereotipos de género?

¿Qué acciones tomar para enfrentar esta situación?

Aspectos a considerar para el análisis de los resultados

INDICADORES DE LA ENCUESTA DE ESTEREOTIPOS DE GÉNERO

Indicador General

Porcentaje de servidoras/es con estereotipos de género

Ficha Técnica

Medición

Indicadores específicos

Porcentaje de servidoras/es con estereotipos de género en relación al ámbito privado y social

Ficha Técnica

Medición

Porcentaje de servidoras/es con estereotipos de género en relación a la violencia basada en género

Ficha Técnica

Medición

Porcentaje de servidoras/es con estereotipos de género en relación al ámbito laboral

Ficha Técnica

Medición

Porcentaje de servidoras/es que identifican situaciones o actitudes de hostigamiento sexual y discriminación en el ámbito laboral

Ficha Técnica

Medición

Porcentaje de servidoras/es con conocimiento de algunos conceptos sobre género

Ficha Técnica

Medición



PERÚ

Presidencia
del Consejo de Ministros



Aspectos a considerar para el análisis de los resultados

B1 Roles y estereotipos de género

Una mujer se realiza completamente cuando es madre.

El hombre debe ser el principal responsable del sustento económico de su familia.

La mujer debe ser la principal responsable de realizar las tareas del hogar y del cuidado de sus hijas e hijos.

Las mujeres necesitan de la protección de un varón.

Una pareja del mismo sexo no debería tener hijas e hijos.

Cuando una mujer dice que no, realmente quiere decir que sí.

Una mujer con independencia económica es menos probable que sufra violencia.

Ser mujer implica ser delicada.

Una mujer que ha tenido muchas parejas es una mujer fácil.

Una pareja del mismo sexo no debería mostrar su afecto en público.



PERÚ

Presidencia
del Consejo de Ministros



B2 Violencia basada en género

- Cuando hay violencia de pareja, es mejor no intervenir.
- El respeto mutuo en una pareja implica escuchar y ser escuchado/a.
- Algunas formas de vestir de las mujeres justifica que se les falte el respeto.
- Si la mujer no se resiste, no es violación..
- Si un hombre es agresivo, es mejor no provocarlo.



PERÚ

Presidencia
del Consejo de Ministros



B3 Estereotipos en el ámbito laboral

- Es mejor que un equipo de trabajo sea liderado por un hombre..
- No conviene contratar a una mujer embarazada.
- Es mejor contratar a un hombre, porque su carga familiar no ocasiona tardanzas, faltas, ni permisos en el trabajo.
- Las personas lesbianas y gay no favorecen un ambiente laboral adecuado en la institución.



PERÚ

Presidencia
del Consejo de Ministros



B4 Hostigamiento sexual y discriminación en el ámbito laboral

- Comentarios despectivos, rumores o bromas sobre la orientación sexual de una persona
- Comentarios despectivos o bromas sobre una persona por su pertenencia étnica y/o social
- Comentarios despectivos o bromas sobre una persona en referencia a su edad
- Invitaciones, tocamientos o acercamientos ofensivos e incómodos
- Miradas incómodas o intimidantes
- Llamadas, mensajes con propuestas sexuales indeseadas
- Exhibición de material de tipo sexual (protectores de pantalla, correos, audios, etc)



PERÚ

Presidencia
del Consejo de Ministros



B5 Conceptos de género

- Existe la ideología de género.
- El enfoque de género homosexualiza a la niñez.



PERÚ

Presidencia
del Consejo de Ministros



5

Aplicación y acciones de mejora

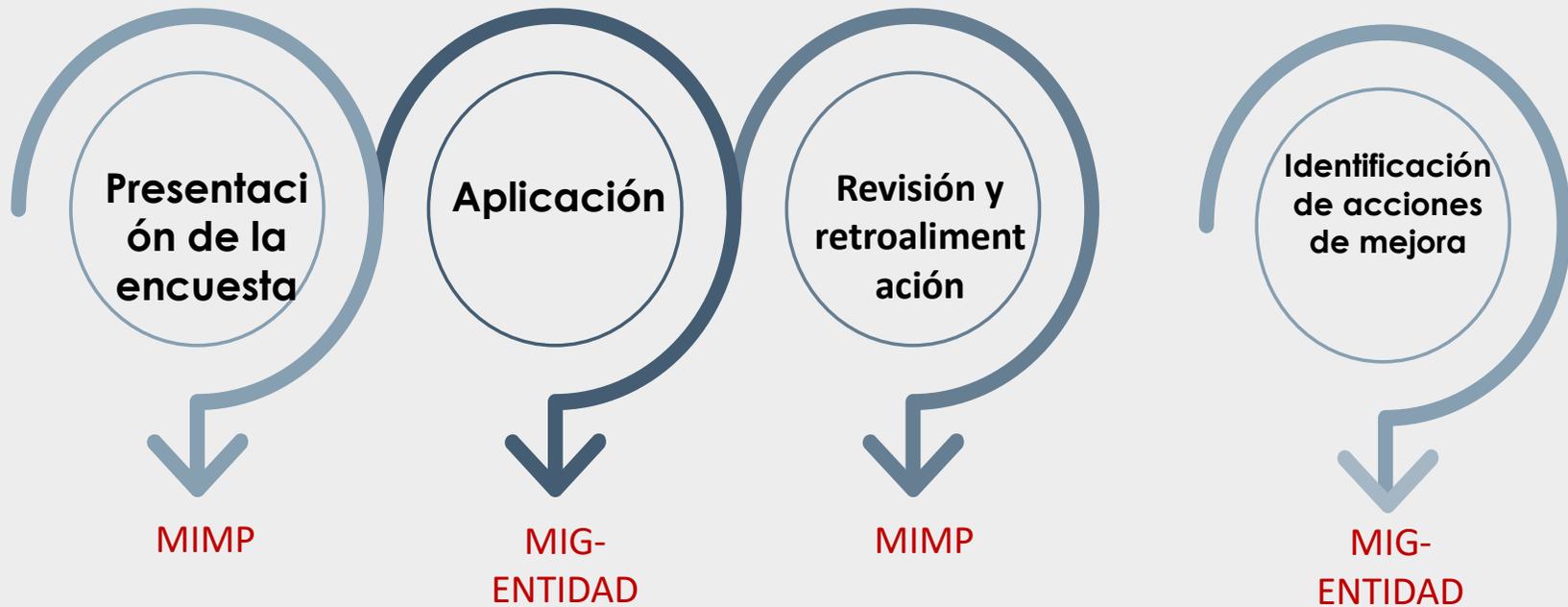


PERÚ

Presidencia
del Consejo de Ministros



Título de tema



APLICACIÓN Y ACCIONES DE MEJORA

Identificación de acciones de mejora

Identificación de acciones de mejora

Relacionado con:

- ✓ **Incorporación del tema en instrumentos de gestión interna:** RIT/RIS, PBS, planes de clima y cultura organizacional
- ✓ **Revisión de los Procesos de convocatoria,** selección y contratación del personal: protocolo de entrevista al personal
- ✓ **Fortalecimiento de capacidades:**
 - Programación de acciones de capacitación en el PDP
 - Desarrollar el tema en el programa de inducción
- ✓ **Estrategia comunicacional interna:**
 - Campañas comunicacionales internas
 - Difusión de buenas prácticas en el abordaje de los estereotipos de género.



PERÚ

Presidencia
del Consejo de Ministros



**ROMPAMOS los ESTEREOTIPOS,
el momento es hoy.**



Cambiar los estereotipos es una
tarea que podemos asumir en
nuestra vida diaria en la familia,
escuela, centro laboral y vida
social en general.



PERÚ

Presidencia
del Consejo de Ministros



GRACIAS
